

**РУКОВОДИТЕЛЬ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЗВЕЗДНЫЙ ГОРОДОК МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 27.08.2018

№ 247

Звездный городок

О внесении изменений и дополнений в Порядок отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования закрытого административно-территориального образования городского округа Звездный городок Московской области к группам по оплате труда руководителей, утвержденный постановлением руководителя администрации городского округа Звездный городок Московской области от 06.02.2012 № 25

В соответствии с постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» (с изменениями от 29.08.2017 № 703/31), распоряжением Комитета по труду и занятости населения Московской области от 14.10.2011 № 37-р «Об утверждении Порядка отнесения государственных образовательных учреждений Московской области к группам по оплате труда руководителей», руководствуясь Уставом закрытого административно-территориального образования городского округа Звездный городок Московской области, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в Порядок отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования закрытого административно-территориального округа Звездный городок Московской области к группам оплаты труда руководителей, утвержденный постановлением руководителя администрации городского округа Звездный городок Московской области от 06.02.2012 № 25 «О внесении изменений в Порядок отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования закрытого административно-территориального образования городского округа Звездный городок Московской области к группам по оплате труда руководителей», далее Порядок следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 1.2. Порядка дополнить таблицей следующего содержания:

16.	Наличие филиалов		до 50
17.	Количество участников массовых мероприятий	суммируется количество детей по каждому мероприятию за год	делится на 365
18.	Число призеров муниципальных (региональных, всероссийских и международных) конкурсов, смотров, соревнований		до 20

19.	Наличие творческих коллективов, действующих более 3-х лет		до 20
20.	Наличие в учреждении:		
	специализированных классов (изостудия, театральная студия, хореографический класс, хоровой класс, мастерские);	за каждый вид	до 20
	музея, актового, выставочного залов	за каждый вид	до 20
21.	Реализация в учреждениях дополнительных общеобразовательных программ:		до 50
	общеразвивающих программ «продвинутого уровня»		до 20
	предпрофессиональных программ в области искусства		до 20
22.	Организация летнего отдыха и занятости детей		до 20

1.2. Пункт 2.7. Порядка изложить в следующей редакции:

«-муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования относятся к группам по оплате труда по показателям, но не ниже I группы по оплате труда руководителей».

2. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте закрытого административно-территориального образования городского округа Звездный городок Московской области.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Врио руководителя администрации
городского округа Звездный городок
Московской области

Е.В. Баришевский

**ПОРЯДОК
ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗВЕЗДНЫЙ ГОРОДОК
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

**1. Показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений
городского округа Звездный городок Московской области**

1.1. К показателям деятельности муниципальных образовательных учреждений городского округа Звездный городок Московской области (далее – Показатели) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальным образовательным учреждением закрытого административно-территориального образования городского округа Звездный городок Московской области (далее – учреждением): численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№/№	Показатели	Условия	Количество в баллах
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных учреждениях, художественных школах и школах искусств	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество групп в дошкольных учреждениях	из расчета за группу	10
4.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: - в многопрофильных - в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных	из расчета за каждого обучающегося из расчета за каждого	0,3 0,5

	моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных художественных школах и школах искусств; оздоровительных лагерях всех видов	обучающегося воспитанника)	
5.	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
6.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
7.	Наличие групп продленного дня	из расчета за группу	до 20
8.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	из расчета: за каждого дополнительно	0,5
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
11.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	за каждый вид	до 15
12.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20

13.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях и дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
14.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
15.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
16.	Наличие филиалов		до 50
17.	Количество участников массовых мероприятий	суммируется количество детей по каждому мероприятию за год	делится на 365
18.	Число призеров муниципальных (региональных, всероссийских и международных) конкурсов, смотров, соревнований		до 20
19.	Наличие творческих коллективов, действующих более 3-х лет		до 20
20.	Наличие в учреждении: специализированных классов (изостудия, театральная студия, хореографический класс, хоровой класс, мастерские);	за каждый вид	до 20
	музея, актового, выставочного залов	за каждый вид	до 20

21.	Реализация в учреждениях дополнительных общеобразовательных программ:		до 50
	общеразвивающих программ «продвинутого уровня»		до 20
	предпрофессиональных программ в области искусства		до 20
22.	Организация летнего отдыха и занятости детей		до 20

1.3. Муниципальные образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Образовательные учреждения для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150
3.	Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

1.4. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложениями № 1, 3, 4, 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций закрытого административно-территориального образования городского округа Звездный городок Московской области.

2. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год администрацией городского округа Звездный городок Московской области по представлению отдела социального развития, образования, молодежной политики, физкультуры, культуры и спорта на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе 1 настоящих показателей, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено администрацией городского округа Звездный городок Московской области по представлению отдела социального развития, образования, молодежной политики, физкультуры, культуры и спорта за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается администрацией городского округа Звездный городок Московской области по представлению отдела социального развития, образования, молодежной политики, физкультуры, культуры и спорта.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

- по учреждениям дополнительного образования детей, в т.ч. спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристских мероприятий: 5 - однодневных по 800 чел., 3 -

однодневных по 200 чел., 10 - двухдневных по 50 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 2 - четырехдневных по 400 чел. Среднегодовое количество участников составит:

$$[(800 \times 5) + (200 \times 3) + (50 \times 10 \times 2) + (200 \times 3) + (400 \times 2 \times 4)]/365 = 25,7;$$

- в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

2.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы настоящих Показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

2.6. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.7. Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования относятся к группам по оплате труда по показателям, но не ниже I группы по оплате труда руководителей.-

2.8. Администрация городского округа Звездный городок Московской области по представлению отдела социального развития, образования, молодежной политики, физкультуры, культуры и спорта:

2.8.1. Может относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

2.8.2. Может устанавливать (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений, имеющих высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, должностной оклад, предусмотренный для руководителей учреждений, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда.