

**РУКОВОДИТЕЛЬ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЗВЕЗДНЫЙ ГОРОДОК МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 01.09.2017

№ 280

Звездный городок

Об утверждении Положения об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций закрытого административно-территориального образования городского округа Звёздный городок Московской области, определении условий, порядка и размера их установления

Руководствуясь приказом Министерства образования Московской области от 01.12.2008 № 2586 «Об утверждении перечня примерных критериев для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда руководящих и педагогических работников общеобразовательных организаций и методических рекомендаций по их применению», в соответствии с постановлением руководителя администрации городского округа Звёздный городок Московской области от 31.08.2017 № 277 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций закрытого административно-территориального образования городского округа Звёздный городок Московской области», с учетом соблюдения интересов органов общественного управления образовательных организаций, профсоюзных организаций, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций закрытого административно-территориального образования городского округа Звёздный городок Московской области, определении условий, порядка и размера их установления (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

постановление руководителя администрации городского округа Звёздный городок Московской области от 08.10.2010 № 79 «Об утверждении Положения об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений закрытого административно-территориального образования городского округа Звездный городок Московской области, определении условий, порядка и размера их установления»;

постановление руководителя администрации городского округа Звёздный городок Московской области от 29.03.2011 № 45 «О внесении изменений в постановление руководителя администрации городского округа Звездный городок Московской области от 08.10.2010 № 79 «Об утверждении Положения об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений закрытого административно-территориального образования городской округ Звездный городок Московской области, определении условий, порядка и размера их установления».

3. Настоящее Положение применяется для выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций закрытого административно-территориального образования городского округа Звёздный городок Московской области, определения условий, порядка и размера их установления начиная с 1 сентября 2017 года.

4. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации городского округа Звёздный городок Московской области.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя – начальника отдела социального развития, образования, культуры, физической культуры, спорта и работы с молодежью администрации городского округа Звёздный городок Московской области Колесникову Е.А.

Врио руководителя администрации
городского округа Звёздный городок
Московской области

Е.В. Барышевский

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
руководителя администрации
городского округа Звёздный
городок Московской области
от 01.09.2017 № 280

**Положение
об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных
образовательных организаций закрытого административно-территориального
образования городского округа Звёздный городок Московской области, определении
условий, порядка и размера их установления**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства образования Московской области от 01.12.2008 № 2586 «Об утверждении перечня примерных критериев для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей и педагогических работников общеобразовательных учреждений и методических рекомендаций по их применению», Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций закрытого административно-территориального образования городского округа Звёздный городок Московской области, утвержденного постановлением руководителя администрации городского округа Звёздный городок Московской области от 31.08.2017 № 277 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций закрытого административно-территориального образования городского округа Звёздный городок Московской области».

1.2. Настоящее Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера руководителю общеобразовательной организации, организации дошкольного образования, организации дополнительного образования закрытого административно-территориального образования городского округа Звёздный городок Московской области (далее – образовательные организации), определяет их условия, порядок и размер их установления.

1.3. Установление выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций производится на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование руководителей образовательных организаций к более качественному, эффективному, результативному труду. Приложение 1 «Показатели и критерии качества и результативности труда руководителя общеобразовательной организации закрытого административно-территориального округа Звёздный городок Московской области», Приложение 2 «Показатели и критерии качества и результативности труда руководителя организации дополнительного образования закрытого административно-территориального образования городского округа Звёздный городок Московской области», Приложение 3 «Показатели и критерии качества и результативности труда руководителя дошкольной образовательной организации закрытого административно-территориального образования городского округа Звёздный городок Московской области».

1.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального образовательного учреждения.

1.5. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы на основании постановления руководителя администрации городского округа Звёздный городок Московской области.

1.6. Выплаты стимулирующего характера всем работникам образовательных организаций устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований в размере от 1 до 30 процентов от базовой части фонда оплаты труда работников, установленного на текущий финансовый год (без надбавок).

1.7. При наличии дисциплинарного взыскания в премируемый период выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций не производится (полное депремирование) или выплачивается частично (частичное депремирование).

Не выплаченные суммы перераспределяются на выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации по согласию с Управляющим Советом учреждения (далее – Совет).

II. Выплаты стимулирующего характера

2.1. Расчет выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций по результатам работы за полугодие производится на основании показателей и критериев (Приложение 1, Приложение 2 и Приложение 3).

Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов (общая сумма баллов по всем критериям в предлагаемых приложениях равна 100 баллов). Для измерения результативности труда руководителей по каждому критерию применяются показатели и шкала показателей.

2.2. Подсчет баллов производится два раза в год, что позволяет учитывать динамику достижений руководителей образовательных организаций.

Первое полугодие устанавливается с 01 сентября по 28 (29) февраля, второе с 01 марта по 31 августа.

2.3. Совет осуществляет оценку профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций путем подсчета баллов, согласно критериев качества и результативности труда руководителей за прошедшее полугодие.

2.4. Отдел социального развития, образования, культуры, физической культуры, спорта и работы с молодежью администрации городского округа Звёздный городок Московской области (далее – Отдел) анализирует результаты мониторинга профессиональной деятельности руководителей, с результатами мониторинга Советов и при необходимости вносит предложения по конкретному стимулированию руководителей.

2.5. Отдел составляет сводный оценочный лист руководителей образовательных организаций в баллах.

Оценочный лист по решению Отдела размещается на сайте администрации.

2.6. На основании оценки Расчет размера выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций по итогам работы за полугодие согласовывается с заместителем руководителя администрации городского округа Звёздный городок Московской области, закрепляется протоколом.

2.7. Протокол утверждается заместителем руководителя администрации городского округа Звёздный городок Московской области, курирующим вопросы образования.

2.8. Протокол направляется руководителю администрации городского округа Звёздный городок Московской области для принятия решения о размере выплат стимулирующего характера в денежном выражении и руководителям муниципальных образовательных организаций по результатам их работы за полугодие, в срок не позднее 20 сентября и 20 марта каждого года.

2.9. Руководитель администрации городского округа Звёздный городок Московской области до 20 числа первого месяца полугодия установленного п. 2.2 издает постановление об

установлении размера выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций на предстоящий период.

III. Выплаты стимулирующего характера руководителя общеобразовательной организации закрытого административно-территориального образования городского округа Звёздный городок Московской области по итогам оценки качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области

3.1 Оценка качества деятельности руководителя общеобразовательной организации проводится ежегодно в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области».

3.2 Оценка качества деятельности руководителя проводится путём оценивания по балльной шкале в соответствии с критериями, с расстановкой баллов и методикой расчета показателей «Критерии оценки качества деятельности руководителя общеобразовательной организации закрытого административно-территориального образования городского округа Звёздный городок Московской области по итогам оценки качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области» (Приложение 4).

3.3 Руководителю общеобразовательной организации, достигшего высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества деятельности устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 2,5 – кратного размера ставки должностного оклада – распределенным по первому уровню;

в размере до 1,5 – кратного размера ставки должностного оклада – распределенным по второму уровню.

Приложение 1
к Положению
об установлении выплат стимулирующего характера
руководителям муниципальных образовательных
организаций закрытого административно-
территориального образования городского округа
Звёздный городок Московской области, определении
условий, порядка и размера их установления
от _____ 2017 № _____

**Показатели и критерии качества и результативности труда
руководителя общеобразовательной организации закрытого административно-территориального образования городского округа
Звёздный городок Московской области**

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
1	Качество и общедоступность общего образования в организации	Показатели успеваемости учащихся на муниципальном уровне по результатам качества знаний (среднее по ОУ): аттестации в форме ЕГЭ (русский язык)	0-10	0-ниже среднего балла по области 1-соответствует 2- выше
		Показатели успеваемости учащихся на муниципальном уровне по результатам качества знаний (среднее по ОУ): аттестации в форме ЕГЭ (алгебра и начала анализа)		0-ниже среднего балла по области 1-соответствует 2- выше
		Доля выпускников, выбравших общеобразовательный предмет для сдачи ЕГЭ		0-ниже показателя 1-соответствует 2- выше
		Показатели успеваемости учащихся на муниципальном уровне по результатам качества знаний (среднее по ОУ): аттестации в 9 классе в форме независимой оценки качества (русский язык)		0- не участвовали 1-участвовали 2 -выше среднего балла по области

Показатели успеваемости учащихся на муниципальном уровне по результатам качества знаний (среднее по ОУ): аттестации в 9 классе в форме независимой оценки качества (алгебре)		0 - не участвовали 1 -участвовали 2 -выше среднего балла по области
Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом.	0-3	0 - более 2-х второгодников, до 10% на 4 и 5; 1- 1-2 второгодника 20-29% на 4 и 5. 2- нет второгодников 30-39 % на 4 и 5. 3- нет второгодников более 40% на 4 и 5.
Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций муниципального, регионального и Российского уровней.	0-14	0,2 -1 призёр муниципальной олимпиады 2 -1 призёр областной олимпиады 5- 1 призёр всероссийской олимпиады
Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации (в том числе в форме ЕГЭ, обеспечение участия в процедуре ЕГЭ общественных наблюдателей).	0-2	0- наличие жалоб 1 - отсутствие жалоб и замечаний 2 – организация ППГ
Организация и проведение межмуниципальных семинаров по вопросам повышения качества образования, проведение мастер - классов по вопросам повышения качества образования на уровне области, участие в работе муниципальных методических объединений, в том числе аттестационных комиссий.	0-3	0 –не проводили 1- однократно 3-неоднократно

		Высокий уровень инновационной и экспериментальной деятельности (наличие призовых мест в конкурсах, конференциях и т.д.), разработка и внедрение авторских программ.	0-3	0-отсутствие 1-уровень ОУ 2- муниципальный 3-региональный
		Реализация индивидуальных учебных планов в старшей школе, программ углубленного и профильного уровней. Экстернат.	0-2	0-нет 1- углублённое, профильное обучение 2 – индивидуальные учебные планы, экстернат.
		Низкий (по сравнению с областным) процент обучающихся в возрасте до 15 лет, не получивших основного общего образования в данном образовательном учреждении.	0-2	0 –более 1 отчисленного 1- 1 отчисленный 2- нет отчисленных
Максимальный балл по разделу			39	
2	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Соответствие оборудования всем требованиям санитарных норм и норм безопасности. Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды), комфортных санитарно - бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)).	0-2	0 -предписания не выполнены 1 - предписания выполнены на уровне ОУ 2 -соответствуют нормам
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в пределах выделенных бюджетных средств.	0-3	0- не выполнены требования актов вообще 1 –выполнены частично 2-выполнены полностью
		Эстетические условия, оформление школы, кабинетов, состояние ограждения и пришкольной территории.	0-3	0- неудовлетворительно 1-удовлетв. 2--хорошее 3-образцовое

		Организация обеспечения учащихся горячим питанием.	0-1	0-не обеспечено 1-в соответствии с приказом
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.)	0-2	0-не проводятся 1-участие 2-призёры
		Организация обучения детей с отклонениями в развитии (занятия на дому)	0-1	0-не организовано 1 – организовано
		Использование здоровьесберегающих технологий	0-1	0- не используют. 1- используются
		Максимальный балл по разделу	13	
3	Кадровые ресурсы организации	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав.	0-2	0-не укомплектованность специалистами 1-укомпл. (менее 50% высшей и 1 категории) 2- укомпл. (более 50% высшей и 1 категории)
		Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях).	0-3	0-не участвовали 1- муниципальном 2-региональном 3-печатные работы
		Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов.	0-2	0-сменность состава более 10% 1- сменность состава менее 10% 2- сменность состава менее 10%, сохранение молодых специалистов
		Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров для внедрения новых образовательных технологий.	0-2	0- не обеспечено 1- в соответствии с планом 2- 50% и более

		Максимальный балл по разделу	9	
4	Социальный критерий	Отсутствие отчислений из учреждения в 1-9 классах, сохранение контингента в 10-11 классах.	0-3	0-отчисление из 1-8 кл. без КДН более 1уч-ся 1- отчисл. 9 кл. без КДН более 1уч-ся 2- отчисл. 10-11 без пост. ССУЗ 3-сохранение контингента
		Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы. Занятость учащихся во внеурочное время.	0-4	0-отсутствие 1- менее 50% 2- более 50%
		Участие учащихся в творческих городских конкурсах и программах, в творческих региональных конкурсах и программах		0-не участвовали 1-участие 2-призёры
		Организация работы по профилактике правонарушений. Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися.	0-3	0-преступление или правонарушение 1- стаб. ИДН 2-снижен. ИДН 3- снижен. ИДН и профилактика правонарушений
		Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков.	0-2	0-не организованы 1-наличие плана 2-летний лагерь
		Организация и результативность спортивно-массовой работы. Наличие спортивных кружков, секций и школьных команд.	0-3	0-отсутствует 1-на уровне школы
		Участие школьных команд в городских соревнованиях, в региональных соревнованиях.		0-не участвовали 1-участие 2-призёры
		Организация и результативность работы по предотвращению дорожно-транспортного травматизма.	0-3	0-есть случаи травматизма 1- нет травматизма

		Наличие отрядов юных инспекторов движения.		0-отсутствуют 1-участие в городе 2 – участие в регионе
		Наличие действующих музеев	0-1	0-нет 1- действует
		Наличие отрядов, в том числе экологических	0-1	0-нет 1—действует
		Максимальный балл по разделу	20	
5	Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие органов государственно-общественного управления, органов ученического самоуправления и др.).	0-1	0-отсутствует 1- Управляющий Совет
		Наличие регулярно обновляемого сайта в сети Интернет (не реже 2 раз в месяц) с материалами о реализации Приоритетного национального проекта «Образование»	0-2	0-нет 1-наличие 2-обновление
		Наличие опубликованного в СМИ, отдельным изданием, в сети Интернет публичного отчета об общеобразовательной и финансово- хозяйственной деятельности учреждения	0-2	0-нет отчёта 1- отчёт есть, но не опубликован 2- опубликован (Интернет, СМИ)
		Объемы привлеченных внебюджетных средств.	0-3	0-нет 1-привлечение внебюджетных средств 2- организация платных услуг 3- привлечение внебюджетных средств и организация платных услуг
		Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.).	0-2	0-отсутствует 1-до 3 замечаний 2- замечаний нет
		Внедрение информационно-коммуникационных технологий в процесс управления общеобразовательным учреждением.	0-2	0-нет 2-внедрено

	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций.	0-1	0-более 1 обращения 1-нет обращений
	Итоги муниципальных и региональных конкурсов профессионального мастерства, социально-экономического развития	0-3	0-не участвовали 1-участвовали на муниципальном уровне 2- призёр муниципального конкурса, участник регионального 3 –призёр регионального уровня
	Участие в работе Совета директоров, работе муниципальных или региональных комиссий, Советов	0-3	0-нет 1-участие в работе 2-член совета, комиссии 3-председатель
	Максимальный балл по разделу	19	
	Итого:	100	

Приложение 2
к Положению
об установлении выплат стимулирующего характера
руководителям муниципальных образовательных
организаций закрытого административно-
территориального образования городского округа
Звёздный городок Московской области, определении
условий, порядка и размера их установления
от _____ 2017 № _____

**Показатели и критерии качества и результативности труда руководителя организации дополнительного образования
закрытого административно-территориального образования городского округа Звёздный городок Московской области**

№ п/п	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
1.1	Качество образования. Полнота реализации программ в организации	Достижение обучающимися высоких показателей в обучении. Наличие призов конкурсов, соревнований различных уровней	0 - нет	30
			2- участие в областных, региональных и Всероссийских мероприятиях	
			3 - призы муниципального уровня	
			5 - призы областного и регионального уровня	
			8 - призы всероссийского и международного уровня	
1.2	Качество образования. Полнота реализации программ в организации	Сохранность контингента	0 - отсев 11 % и выше	
			1 - отсев от 9% до 10,9%	
			2 - отсев от 7,5% до 8,9%	
			3 - отсев от 5,5% до 7,4%	
			4 - отсев от 3,5% до 5,4%	
5 - отсев 3,4% и менее				

1.3	Реализация программ разных уровней: дошкольники (СОГ); младшие школьники (НП); средний школьный возраст (УТГ); старший школьный возраст, молодёжь (СС)	1 - 2 уровня 2 - 3 уровня 3 - 4 уровня	
1.4	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие педагогов в работе муниципальных методических объединений	0 - не участвуют 1 - участие в работе муниципаль 2 - представление пед. опыта на РМО 3 - проведение муниципальных и областных семинаров на базе учреждения	
1.5	Участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	Участие в инновационной деятельности (проекты)	0 - нет
1.6			Разработка и внедрение авторских программ
1.7	Ведение опытно-	2 - участие на уровне области	
			3 - имеются печатные работы
			0 - нет
			2 - использование авторских программ
			4 - разработка и апробация авторских программ
			0 - нет

			экспериментальной, исследовательской работы	2 - участие 4 - ведение	
2.1	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счёт внебюджетных средств	Обновление учебного оборудования в соответствии с современными требованиями	0 - не обновляется	17
				1 - частично обновляется	
				2 - соответствует требованиям	
2.2			Наличие методкабинета, библиотеки, Интернета	0 - нет	
		1 - наличие методического фонда			
		2 - наличие методического кабинета, библиотеки			
				3 - наличие интернета	
2.3		Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий, требование санитарных норм	0 - не соответствует		
			1 - соответствует частично		
			2 - соответствует полностью		
2.4	Обеспечение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимого ремонта	0 - не выполнение требований актов			
		1 - выполнение на 50-79%			
		2 - выполнение на 80%			
		3 - выполнение полностью			
2.5	Эстетические условия, оформление организации, кабинетов, состояние территории организации	0 - неудовлетворительно			
		1 - удовлетворительно			

			2 - нет нарушений	
			3 - хорошо	
			4 - образцово	
2.6		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся, их нравственному развитию	0 - нет	
			1 - проводится разово	
			2 - проводится систематически	
			3 - проводится на высоком уровне	
3.1	Кадровые ресурсы	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	Укомплектованность квалифицированными кадрами	0 - штаты не укомплектованы
				1 - более 30% педагогов аттест.
				2 - более 50% педагогов аттест.
			3 - более 70% педагогов аттест.	
3.2			Стабильность педагогического коллектива	0 - сменность кадров более 20%
				1 - сменность кадров 15-20 %
	2 - сменность кадров 10-15 %			
		3 - сменность кадров менее 10%		
3.3	Педагоги-руководители методических объединений	0 - нет		
		1 - есть руководители МО		

3.4			Педагоги-эксперты	0 - нет		
				1 - есть эксперты		
3.5		Развитие педагогического творчества	Система непрерывного профессионального образования	0 - не обучаются		
					1 - обучаются частично	
					2 - обучаются в соответствии с планом	
3.6				Участие в профессиональных конкурсах	0 - не участвуют	
					1 - участие в городских конкурсах	
					2 - победители городских конкурсов	
					3 - участники, победители областных конкурсов	
4.1	Социальный критерий	Учреждение - организатор массовых мероприятий с детьми	0 - нет		22	
				1 - представитель учрежд. входит с оргкомитет		
				3 - организатор городского мероприятия		
				4 - организатор областного мероприятия		
				6 - организатор регионального мероприятия		
4.2		Высокий уровень организации каникулярного времени	0 - не организует			
				3 - организует отдых обучающихся учреждения		
				5 - организует лагерную смену		

4.3		Общественно-полезная работа в социуме	0 - не ведётся			
			2 - организация разовых мероприятий			
			4 - организация мероприятий систематически			
4.4		Работа с детьми с ограниченными возможностями	0 - не ведётся			
			2 - проводятся мероприятия			
			4 - организовано обучение			
4.5	Работа руководителя в общественных органах	0 - нет				
		1 - работает				
4.6	Организация работы с детьми из сельской местности	0 - нет обучающихся из сельской местности				
		1 - наличие обучающихся из сельской местности				
		2 - наличие детских объединений в сельской местности				
5.1	Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении	0 - нет		18	
			1 - родительский совет			
			2 - попечительский совет			
			3 - управляющий совет			
5.2		Исполнительская дисциплина	качественное ведение документации, своевременное предоставление метериалов	0 - более 5 замечан.		
				1 - 3-4 замечания		
				2 - 1-2 замечания		
		3 - нет замечаний				
5.3		участие руководителя в совещаниях, семинарах	0 - не участвует			
			1 - имеет пропуски			
	2 - участ.периодич.					
5.4		наличие публикации в	0 - нет			

		СМИ о деятельности организации, публичного отчёта	1 - разовая
			2-периодически
5.5	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	0 - более 1 обращения	
		2 - 1 обращение	
		4 - нет обращений	
5.6	Участие учреждения в смотрах (конкурсах) федерального и регионального уровня	0 - не участвует	
		2 - участвует в смотрах областного уровня	
		4 - участвует в смотрах федерального уровня	
Итого:			100

Приложение 3
к Положению
об установлении выплат стимулирующего
характера руководителям муниципальных
образовательных организаций закрытого
административно-территориального
образования городского округа Звёздный
городок Московской области, определении
условий, порядка и размера их установления
от _____ 2017 № _____

**Показатели и критерии качества и результативности труда руководителя
дошкольной образовательной организации закрытого административно-территориального образования
городского округа Звёздный городок Московской области**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критерию
1	Качество дошкольного образования и сохранение здоровья воспитанников в организации	1) Высокий процент посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения (по итогам полугодового отчёта) Высокий коэффициент сохранения здоровья воспитанников;	0- ниже среднего по району 4 – соответствует 8 – выше нормы	40
		2) Отсутствие травматизма;	3- отсутствие 0- наличие	
		3) Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей (диспансеризация детей, соблюдение календаря прививок);	0-не проводится работа 1- проводится недостаточно (нарушаются сроки) 3 – проводится в соответствии с требованиями	

		4) Организация и проведение мероприятий, способствующих восстановлению психического и физического здоровья детей (праздники здоровья, спортивные соревнования);	0- работа не проводится 2- проводится в соответствии с годовым планом	
		5) Организация питания с соблюдением требований к организации питания, норм потребления продуктов питания (в пределах выделенных бюджетных ассигнований);	0- неудовлетворительное (есть нарушения) 3 – удовлетворительное (есть незначительные замечания) 10 – без нарушений и замечаний	
		6) Высокие результаты педагогической деятельности: участие воспитанников ДОУ в конкурсах различного уровня; наличие воспитанников-призеров областных конкурсов;	0 – не участвовали 3- участвовали 5 – наличие призовых мест	
		7) Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	0- отсутствие инноваций и авторских программ 2 – наличие инноваций и авторских программ и внедрение их в деятельность ДОУ 3 – участие в работе федеральных и региональных площадок	
		8) Участие руководителя и педагогов ДОУ в методических объединениях, в том числе в работе аттестационных комиссий	0- не участвуют 3- принимали участие однократно 6 – участвуют неоднократно	
		Максимальный балл по разделу	40 баллов	
2	Создание условий для осуществления воспитательного	1) Материально-техническая, ресурсная обеспеченность воспитательно-образовательного процесса, в том числе за счёт внебюджетных средств (оборудование спортивного и	0- не соответствует 1- имеются замечания 2 – соответствует	12

	образовательного процесса	музыкального залов, мебель и оснащение игровых уголков в группах учреждения в соответствии с программными требованиями, требованиями санитарных норм, норм безопасности; информационно-методическое обеспечение воспитательно-образовательной работы)		
		2) Обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении (температурный, световой режим, режим водоснабжения и т.д.)	0- имеются нарушения 2- соответствует СанПиНам	
		3) Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего ремонта	0- не выполнены требования 1- выполнены частично 2 – выполнены полностью	
		4) Эстетическое условия: оформление помещений дошкольного учреждения, состояние территории	0- неудовлетворительные 2- удовлетворительные 4 – хорошее 6 - образцовое	
		Максимальный балл по разделу	12 баллов	
3	Эффективность управленческой деятельности	1) Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждение (наличие положений и работы педагогического совета, родительского комитета, управляющего совета или др.)	0- отсутствует 3 – наличие положений и работа педагогического совета, родительского комитета, управляющего совета	24
		2) Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление информационных материалов, отчетов и др.)	0- исполнительская дисциплина отсутствует 2- более 5 замечаний 5- до 3 замечаний 10 - без замечаний	
		3) Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных	0 – регулярные жалобы; обращения родителей в	

		ситуаций	вышестоящие инстанции 3 – 1 обращение 5 – ситуация урегулирована без вмешательства администрации городского округа 8 – отсутствие жалоб	
		4) Владение компьютерной техникой	0 – не владеет 3 - владеет	
		Максимальный балл по разделу	24 балла	
4	Кадровые ресурсы	1) Укомплектованность педагогическими кадрами. Стабильность педагогического коллектива их качественный состав (привлечение и сохранение молодых специалистов)	0 – не укомплектован 2 – укомплектован (не менее 50% с 1 и высшей категорией) 3 – укомплектованность (более 50% с 1 и высшей категорией)	12
		2) Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях)	0 – не участвует 2 – участвовали однократно 4 – участвовали неоднократно 6 – становились призерами	
		3) Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров для внедрения новых образовательных технологий	0 – не обеспечены 3 – в соответствии с планом	
		Максимальный балл по разделу	12 баллов	

5	Социальный критерий	1) Организация различных форм работы с родителями	0 – работа не проводится 2 – проводится в соответствии с годовым планом	12
		2) Организация и результативность работы образовательной организации по защите прав и достоинства детей (профилактическая и своевременная работа с семьями группы риска)	0- работа не проводится, имеются замечания 2- работа с конкретными семьями 4-пропаганда и профилактика	
		3) Организация и результативность работы дополнительного образования в организации (наличие кружков)	0- работа не организована 2- организована, подтверждена документально 4- наличие более двух кружков 6 – организация иных форм работы	
		Максимальный балл по критерию	12 баллов	
Итого:				100

Приложение 4
к Положению
об установлении выплат
стимулирующего характера
руководителям муниципальных
образовательных организаций
закрытого административно-
территориального образования
городского округа Звёздный городок
Московской области, определении
условий, порядка и размера их
установления
от _____ 2017 № _____

«Критерии оценки качества деятельности руководителя общеобразовательной организации закрытого административно-территориального образования городского округа Звёздный городок Московской области по итогам оценки качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области»

№ п/п	Критерий	Показатель	Методика расчета показателя	Источник информации	Комментарий
1.	Критерий 1: портфолио руководителя	1. Высшее образование, профессиональная переподготовка по направлениям: менеджмент, экономика, право, управление персоналом	Наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	Подтверждающие документы	
		2. Обучение на курсах повышения квалификации по управленческой тематике	Наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	Подтверждающие документы	
		3. Инновационная деятельность (региональные инновационные площадки, экспериментальные, пилотные, стажировочные площадки федерального и регионального уровня)	Наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	Подтверждающие документы	
		4. Повышение заработной платы педагогических	Увеличение в фонде оплаты труда общеобразовательной	Подтверждающие документы (план финансово-	

		работников от роста объема платных услуг	организации доли средств, полученных от платных услуг наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	хозяйственной деятельности общеобразовательной организации)	
		5. Наличие наград в профессиональной сфере деятельности (государственные и ведомственные награды федерального и регионального уровня у руководителя общеобразовательной организации)	Наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	Подтверждающие документы	
2	Критерий 2: команда/ кадры	6. Доля педагогических работников, имеющих высшую категорию	Отношение количества педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, к общему количеству педагогических работников (оценивается относительно средних региональных показателей (далее – СРП): выше/равно СРП – 1 балл; Ниже СРП – 0 баллов	Региональная система электронного мониторинга (далее – РСЭМ). Таблица ОУ-2а «Кадровый состав»	
		7. Привлечение преподавателей образовательных организаций высшего образования	Наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	Документация общеобразовательной организации	
		8. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет	Отношение количества учителей в возрасте до 35 лет к общей численности учителей (оценивается относительно показателя – 23,5 %): выше/равно 23,5 % – 1 балл; ниже 23,5% – 0 баллов	РСЭМ Таблица ОУ-2а «Кадровый состав»	
		9. Укомплектованность общеобразовательной организации	Отношение количества педагогических работников, имеющих	РСЭМ Таблица ОУ-2а «Кадровый состав»	

		педагогическими работниками / доля педагогических работников, имеющих нагрузку менее 27 часов	нагрузку менее 27 часов, к общему количеству педагогических работников (оценивается относительно СРП): выше/равно СРП – 1 балл; ниже СРП – 0 баллов		
		10. Заслуженные педагогические работники, имеющие государственные и ведомственные награды, награды Московской области, начинающиеся со слов «Почетный», «Заслуженный»	Наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	Подтверждающие документы	
3	Критерий 3: результаты итоговой аттестации	11. Результаты итоговой аттестации	Отсутствие выпускников, не получивших аттестаты – 5 баллов; наличие 1 и более выпускников, не получивших аттестат – 0 баллов	Подтверждающие документы	
4	Критерий 4: результаты ЕГЭ (кроме общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы основного общего образования)	12. Доля выпускников, поступивших в образовательные организации высшего образования ТОП -100	Наличие – 2 балла; отсутствие – 0 баллов	Подтверждающие документы	
		13. Наличие обучающихся, получивших на ЕГЭ 100 баллов (за три года)	Наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	Региональный центр обработки информации (далее – РЦОИ)	
		14. Количество выпускников, набравших 220 баллов и выше по 3 предметам	Отношение количества выпускников 11 классов, набравших по 3 предметам ЕГЭ 220 и более баллов, к общему количеству выпускников 11 классов. Оценивается относительно СРП: выше СРП – 2 балла; ниже СРП – 0 баллов	РЦОИ	

	для общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы основного общего образования	15. Количество обучающихся, получивших по результатам 2 предметов ОГЭ 10 баллов	Отношение обучающихся, набравших 10 баллов по двум предметам, к общему количеству выпускников. Оценивается относительно СРП: выше СРП – 3 балла; ниже СРП – 0 баллов	РЦОИ	
		16. Наличие выпускников, получивших аттестат об основном общем образовании с отличием	Наличие – 2 балла; отсутствие – 0 баллов	Подтверждающие документы	
	для общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы основного общего образования, не имеющих выпускников 9 классов в отчетном году	17. Доля обучающихся на 4 и 5	Отношение количества обучающихся на 4 и 5 к общему количеству обучающихся	РСЭМ	
5.	Критерий 5: ТОП-100, 200, 500	18. Включение образовательной организации в рейтинги ТОП-100, ТОП- 200 или ТОП 500 (за 3 года)	Топ-100 – 2 балла; Топ-200 – 3 балла; Топ-500 – 3 балла	ТОП-100, ТОП- 200 ТОП-500	
6	Критерий 6: олимпиады	19. Наличие победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады: региональный уровень	Наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	Министерство образования Московской области	
		20. Наличие победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады: всероссийский уровень	Наличие – 2 балла; отсутствие – 0 баллов	Министерство образования Московской области	
		21. Наличие победителей и призеров международных олимпиад и конкурсов	Наличие – 2 балла; отсутствие – 0 баллов	Министерство образования Московской области	

7.	Критерий 7: информатизация образовательного процесса	22. Использование современных средств информационно-коммуникационных технологий (далее – ИКТ) в процессе обучения (интерактивные доски, мультимедиа оборудование, робототехника, программирование)	Отношение количества педагогических работников, использующих современные средства ИКТ в процессе обучения (интерактивные доски, мультимедиа оборудование, робототехника, программирование), к общему количеству педагогических работников. Оценивается относительно СРП: выше/равно СРП – 2 балла; ниже СРП – 0 баллов	Министерство образования Московской области	
		23. Использование электронных дневников, электронных журналов	Динамика выставления отметок – 1 балл; отсутствие динамики – 0 баллов; динамика размещения домашнего задания – 1 балл; отсутствие динамики – 0 баллов	На основании данных Школьного портала Московской области	
		24. Школьный портал для общения с родителями (законными представителями), педагогическими работниками, обучающимися	Активность пользователей школьного портала за учебный год (60% и более заведенных аккаунтов) – 1 балл; отсутствие активности (менее 60% заведенных аккаунтов) – 0 баллов	На основании данных Школьного портала Московской области	
8.	Критерий 8: условия обучения	25. Соответствие общеобразовательной организации стандарту оформления	Участие в конкурсе «Стандарт оформления общеобразовательной организации» в соответствии с приказом министра образования Московской области от 25.05.2016 № 1973 «Об организации проведения областного конкурса «Стандарт	РСЭМ	

		оформления общеобразовательной организации» в 2016 году: участие – 1 балл; неучастие – 0 баллов; наличие от 80% до 100% современных условий от утвержденного перечня современных условий – 1 балл; наличие ниже 80% современных условий от утвержденного перечня современных условий – 0 баллов		
	26. Организация питания	Состояние столовой, 10-дневное меню, отсутствие обоснованных жалоб родителей, предписаний контролирующих органов –1 балл; наличие обоснованных жалоб родителей, предписаний контролирующих органов – 0 баллов.	Информация МО МО, органов местного самоуправления, акты органов государственного и муниципального контроля, сайт общеобразовательной организации	
	27. Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима в общеобразовательной организации	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников – 1 балл; наличие за оцениваемый период случаев травматизма – 0 баллов; наличие условий обеспечения безопасности: профессиональной охраны, кнопки тревожной сигнализации, периметрового ограждения, освещения, системы контроля управления доступом в общеобразовательную организацию, видеонаблюдения – 1 балл;	Информация органов местного самоуправления, акты органов государственного и муниципального контроля	

			отсутствие условий обеспечения безопасности – 0 баллов		
9.	Критерий 9: вовлечение родителей	28. Наличие управляющего совета, наблюдательного совета и(или) иных органов общественно-государственного управления	Наличие локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность органов общественно-государственного управления, решения этих органов, контроль за их исполнением – 1 балл; отсутствие или ненадлежащее оформление локальных нормативных актов, решений, неисполнение решений – 0 баллов.	Документация общеобразовательной организации	
		29. Проведение опросов родителей по различным аспектам школьной жизни на сайте/портале общеобразовательной организации	Да – 2 балла; нет – 0 баллов	Сайт общеобразовательной организации Публичный отчет руководителя общеобразовательной организации	
		30. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на деятельность руководства общеобразовательной организации	Да – 2 балла; нет – 0 баллов	Органы местного самоуправления муниципальных образований Московской области, осуществляющие управление в сфере образования, МО МО	
10.	Критерий 10: Дополнительное образование и внеурочная деятельность	31. Доля обучающихся, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности обучающихся общеобразовательной организации	Отношение обучающихся, охваченных дополнительным образованием, к общему количеству обучающихся (оценивается относительно СРП): выше/равно СРП – 1 балл; ниже СРП – 0 баллов	РСЭМ Таблица ОУ – дополнительное образование – программы	
		32. Спортивно-массовые мероприятия	Наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	Сайт общеобразовательной	

	в общеобразовательной организации		организации	
	33. Экскурсии, походы	Наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	Сайт общеобразовательной организации	
	34. Доля обучающихся, занимающихся в творческих коллективах на базе общеобразовательной организации	Отношение количества обучающихся, занимающихся в творческих коллективах на базе общеобразовательной организации, к общему количеству обучающихся (оценивается относительно СРП): выше/равно СРП – 1 балл; ниже СРП – 0 баллов	РСЭМ	
	35. Совместные мероприятия обучающихся с родителями (законными представителями) в общеобразовательной организации	Наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	Сайт общеобразовательной организации	